



Informe sobre la política en materia medioambiental y social de Oryzon 2020

Febrero 2021



ORYZON

Carrera de San Jerónimo, 15, Madrid
Teléfono + 34 93 5151313
www.oryzon.com

Índice

Introducción.....	3
Política en materia medioambiental y social de Oryzon	5
Actuaciones en materia medioambiental y social de Oryzon	7



Introducción

Oryzon es una empresa biofarmacéutica de fase clínica, centrada en el desarrollo de terapias basadas en epigenética.

Fundada en 2000, Oryzon tiene su domicilio social en Madrid y sus laboratorios de I+D en Cornellà de Llobregat (Barcelona), España, con un fuerte enfoque en medicina personalizada para enfermedades del Sistema Nervioso Central (SNC) y oncología. El modelo empresarial de Oryzon consiste en desarrollar nuevos candidatos a fármacos patentados hasta la fase clínica II.

De acuerdo con lo previsto el nuevo Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, aprobado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores el 18 de febrero de 2015, y revisado en junio de 2020, la sociedad promoverá una política adecuada de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales, como facultad indelegable del consejo de administración, ofreciendo de forma transparente información suficiente sobre su desarrollo, aplicación y resultados.

Concretamente, la Recomendación 55 establece que la política de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifique e incluya al menos:

- a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales.
- b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y de su gestión.
- c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
- d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
- e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

Por lo tanto, Oryzon, siguiendo la citada recomendación, dispone de una Política en materia medioambiental y social.



ORYZON

Carrera de San Jerónimo, 15, Madrid

Teléfono + 34 93 5151313

www.oryzon.com

En este sentido, la política en materia medioambiental y social de Oryzon recoge que es el Consejo de Administración de Oryzon quien tiene atribuida la competencia de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el sistema de gobierno corporativo de la empresa y aprobar las Políticas corporativas que desarrollan los principios de actuación que rigen nuestras actividades.

Los principios de actuación responsable forman parte de estas políticas corporativas, y, por tanto, la Política en materia medioambiental y social de Oryzon fue aprobada por parte del Consejo de Administración de la empresa, en su sesión del 18 de diciembre de 2020.



Política en materia medioambiental y social de Oryzon

La Política en materia medioambiental y social de Oryzon parte del compromiso de la compañía para desarrollar nuevas herramientas terapéuticas que redunden en una mayor salud de las personas, cubriendo necesidades médicas no atendidas. Asimismo, como empresa biofarmacéutica que innova constantemente para encontrar nuevos fármacos experimentales, somos conscientes de la importancia de desarrollar nuestra actividad de forma responsable, incorporando las expectativas sociales, laborales, medioambientales y de respeto de los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con nuestros grupos de interés, contribuyendo a la creación de valor.

Para ello, los principios de la política en materia medioambiental y social de Oryzon se enmarcan también en nuestros valores corporativos de Compromiso, Ética, Innovación, Inversión, Calidad, Cooperación e Igualdad de Oportunidades, y también asumimos como propios principios de actuación responsable a nivel internacional, como son los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (UN Sustainable Development Goals).

Así pues, los principios de actuación responsable que rigen nuestro negocio se concretan, a modo de resumen, en:

- Mejorar la calidad de vida de las personas mediante la mejora de las capacidades terapéuticas frente a la enfermedad.
- Garantizar un comportamiento ético en las actuaciones, y un continuo respeto a la legislación aplicable, dando prioridad a la transparencia, la gestión ética en los negocios y la adecuada gestión de riesgos.
- Apuesta por la innovación constante para la búsqueda de nuevas soluciones biotecnológicas.
- Inversión en los mejores recursos humanos y en plataformas biotecnológicas que nos permitan contribuir a la mejora de la salud de las personas.
- Adopción de la mejora continua como herramienta de actuación permanente, garantizando la calidad en todas nuestras operaciones.
- Cooperación como la base para la consecución de nuestro objetivo de mejorar la calidad de vida y salud de las personas.



ORYZON

- Apoyar el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de nuestra organización.
- Contribuir al desarrollo del talento local mediante una apuesta por la investigación y el desarrollo en áreas novedosas de la biofarmacia.
- Promover el uso eficiente de los recursos y reducir los impactos sobre el medio ambiente de nuestras actividades, incluyendo la cadena de suministro, así como asegurar el cuidado de la seguridad y la salud de todas las personas que integran la compañía.
- Compromiso con la sociedad, contribuyendo a la integración de personas con necesidades especiales y colectivos más vulnerables y al desarrollo social de las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.

Mantener una comunicación fluida y bidireccional con nuestros grupos de interés para conocer mejor sus expectativas incorporándolas en nuestra gestión.



Actuaciones en materia medioambiental y social de Oryzon

La aplicación de nuestra política en materia medioambiental y social de Oryzon tiene reflejo en las prácticas y los resultados obtenidos por la Sociedad en materia de RSC, agrupadas alrededor de los siguientes grandes ejes de actuación:

- Entorno de trabajo:
 - Aplicación en las políticas de contratación de prácticas de RSC (preferencia por contrato indefinido, promoción interna, etc.).
 - Prácticas de conciliación de la vida laboral y personal de los empleados, con acciones como el horario flexible (flexibilidad de entrada y salida).
 - Beneficios sociales (seguro médico y cheque guardería).
 - Retribución con incentivos en base al cumplimiento de objetivos.
 - Cumplimiento legislativo en prevención de riesgos laborales, con especial atención a la seguridad en laboratorio, con el detalle dentro de la normativa interna de la compañía de instrucciones en relación con “Normas Generales de Seguridad del Laboratorio”, “Prevención de Riesgos Laborales: Uso de Equipos de Protección Individual (EPI)”, “Normas Específicas de Uso del Laboratorio”, “Normativa relativa a la Seguridad y Salud Laboral”, “Normativa relativa al Plan de Emergencia”.
 - Compromiso con la igualdad de oportunidades, tanto a nivel de género (Oryzon cuenta con dos mujeres en el Consejo de Administración, y no existe discriminación alguna en materia de sexo), como a nivel de personal con necesidades especiales (contando por ejemplo con un servicio de limpieza subcontratado que aporta una persona con necesidades de integración social y/o con cierta discapacidad).



- Sociedad:

- Compromiso con la sociedad ligado de forma intrínseca a la misión y la visión de la empresa, de desarrollo de nuevas terapias para la mejora de la salud y calidad de vida de las personas.
- Oryzon colabora con universidades, instituciones y otras empresas para fomentar la investigación relacionada con la epigenética aplicada a la cura o paliación de enfermedades oncológicas y neurodegenerativas.

Participando a su vez en diversas iniciativas y colaboraciones, en fundaciones públicas y privadas.

- Oryzon fomenta la contribución y participación de sus empleados en actividades sociales y medioambientales, anualmente se celebra el Día de la Solidaridad de Oryzon (DSO) en el que se destina parte de la jornada laboral a la promoción y formación de actividades socialmente responsables.

- Gobierno y ética:

- Gestión de riesgos: desarrollo del Mapa de Riesgos Corporativo, diagnóstico del Modelo de Prevención y Detección de Delitos (MPDD), Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) y proceso de generación de información financiera, Modelo de Supervisión y Cumplimiento Normativo (& Compliance y Auditoría Interna) y herramienta de Gestión de Riesgos y controles corporativos.
- Desarrollo y cumplimiento del reglamento interno de conducta en los mercados de valores de la compañía.
- Importancia de la ética hacia todos los grupos de interés y en el cumplimiento de la legislación vigente, con “Normativa relativa a Protección de Datos Personales”, “Normas Generales de Confidencialidad y de Protección de la Propiedad Industrial”.
- Promoción de la cooperación y el diálogo con los socios, con un enfoque a las relaciones a largo plazo y al beneficio mutuo, y el fomento a la actitud participativa de los empleados.



- Mercado:
 - Actividad en I+D clave dentro del mercado.
 - Objetivo de mejora continua.
 - Sistemas de gestión de la calidad implementados.

- Medio ambiente:
 - La compañía cuenta entre sus valores con el compromiso por el cumplimiento de la legislación vigente, con consideración de toda la legislación medioambiental aplicable.

 - La gestión ambiental se integra en los Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNTs) e instrucciones de la compañía, con especial atención a la gestión de residuos de laboratorio, donde se explicita que se deberá seguir de manera estricta la normativa establecida en relación con la recogida selectiva de los residuos.

- Transparencia y reporting:
 - Inclusión en la web de un apartado con información de RSC, publicando y poniendo a disposición de todos los grupos de interés la presente Política de la compañía en materia medioambiental y social de Oryzon.

A continuación, se presentan las principales actuaciones llevadas a cabo en 2020 por Oryzon para la aplicación de nuestra política de en materia medioambiental y social:



ESCAPE: Ensayo clínico de Fase II con vafidemstat en enfermos graves de COVID-19

Ante unas circunstancias significativamente complicadas para la salud de muchas personas como consecuencia de la Pandémica derivada de Covid 19, Oryzon atendiendo a motivos de corresponsabilidad social solicitó la aprobación de un ensayo clínico denominado ESCAPE, recibiendo en el mes de abril de 2020 la aprobación de la Agencia Española del Medicamento y Productos Sanitarios (AEMPS) por un procedimiento de urgencia para llevar a cabo un ensayo clínico de Fase II con vafidemstat en enfermos graves de COVID-19.

El estudio, denominado ESCAPE (Nº EudraCT: 2020-001618-39), es un Ensayo de Fase II, abierto, aleatorizado, de dos brazos de tratamiento, para evaluar la eficacia y la tolerabilidad del tratamiento combinado de vafidemstat con el tratamiento estándar utilizado en los hospitales, para evitar la progresión a Síndrome de Distrés Respiratorio Agudo (ARDS por sus iniciales en inglés). En un principio está previsto incluir 20 pacientes en cada brazo del ensayo. Inicialmente participarán dos hospitales, H.Valle de Hebrón y H. del Mar, ambos en Barcelona, y se prevé que puedan incorporarse más centros si es necesario.

ESCAPE (de sus siglas inglesas ESCAPE: Efficacy and Safety of a Combined treatment with vafidemstat to prevent ARDS in adult Patients with severe COVID-19) basa su racional científico en la idea de detener en los pacientes graves la progresión a ARDS, una de las principales causas de muerte en esta enfermedad. ARDS es un proceso autoinflamatorio agudo que ocurre como consecuencia de lo que se ha denominado como “tormenta de citocinas”, una reacción desesperada del organismo ante la infección que acaba provocando un fallo multiorgánico. Se había descrito en la epidemia MERS-CoV, y se ha vuelto a observar en COVID-19, que las citocinas Interleukina-6 (IL-6) e Interleukina-1B (IL-1B) juegan un papel relevante en el desencadenamiento inicial de esta tormenta autoinmune. Vafidemstat ha demostrado en modelos preclínicos agudos de inflamación que produce una rápida y notable disminución de IL-6, IL-1B y otras citocinas inflamatorias relevantes como TNF- α y IFN- γ , entre otras. En un estudio clínico reciente con vafidemstat en población anciana (Estudio ETHERAL en enfermedad de Alzheimer) la molécula se ha mostrado muy segura en tratamientos prolongados y se ha descrito un descenso significativo de un marcador relevante de inflamación cerebral.



Día de la Solidaridad de Oryzon (DSO 2020)

El DSO se ha celebrado los días 15 y 19 de noviembre de 2020 fomentando la la cooperación de los colaboradores de Oryzon con la sociedad.

En esta edición de DSO, las actividades desarrolladas se han centrado fundamentalmente en dos objetivos:

- i) en un entorno marcado por la pandemia Covid 19, se generó una situación deficitaria para atender las demandas de sangre para transfusiones, por ello, la actividad principal del DSO 2020 se ha centrado la donación de sangre, mediante una colaboración con el hospital de la Vall d'Hebron que ha permitido la donación de sangre por parte de diversos colaboradores de Oryzon,

- ii) adicionalmente, otra de las deficiencias detectadas en el sistema sanitario se centra en la escasez de donaciones de médulas óseas, el trasplante de médula ósea es la única esperanza para muchos afectados de leucemia y otras enfermedades de la sangre. Oryzon ha organizado un seminario sobre donación de sangre y médula ósea en colaboración con el Àrea per la Promoció de la Donació del Banc de Sang i Teixits de BST Vall d'Hebron, con el objetivo de facilitar a aquellos colaboradores de Oryzon la realización de los trámites para formar parte del Registro Español de Donantes de Medula Ósea (REDMO)

**ORYZON**

Ensayos clínicos

A lo largo del año 2020, Oryzon ha promovido ensayos clínicos en los siguientes Centros de investigación:

ESTUDIO SATEEN	
H. Valle Hebrón	Barcelona
H. Josep Trueta	Girona
H. Virgen Macarena	Sevilla
H. Puerta de Hierro	Madrid
H. Germans Trias i Pujol	Badalona
H. Carlos Haya	Málaga
H. del Mar	Barcelona
H. Clínico San Carlos	Madrid
H. La Fe	Valencia

ESTUDIO REIMAGINE	
H. Valle Hebrón	Barcelona

ESTUDIO ALICE	
H. Valle Hebrón	Barcelona
H. La Fe	Valencia
MD Anderson	Madrid
Hospital del Mar	Barcelona
hospital Virgen del Rocio	Sevilla

ESTUDIO CLEPSIDRA	
H. La Fe	Valencia
H. 12 de Octubre	Madrid
H. Clara Campal	Madrid
Instituto Dr. Rosell	Barcelona
Hospital Gregorio Marañón	Madrid
Hospital Ramon y Cajal	Madrid

ESTUDIO ESCAPE	
H. Valle Hebrón	Barcelona
H. del Mar	Barcelona
Hospital de La Princesa	Madrid
Hospital U. de Getafe	Getafe
Hospital Carlos III	Madrid
Hospital U. Mútua Terrassa	Terrassa

ESTUDIO ETHERAL - Europa	
H. Valle Hebrón	Barcelona
H. Sta María	Lleida
Fundació ACE	Barcelona
Unidad Investigación Neurociencias CS San Juan	Salamanca
Medinova	A Coruña
Policlínica Guipuzkoa	San Sebastián
CHU Toulouse	Toulouse
H. Lariboisière	París
H. Pitié-Salpêtrière	París
Avon & Wiltshire NHS	Swindon
ReCognition Health London	Londres
ReCognition Health Plymouth	Plymouth
ReCognition Health Guildford	Guildford
ReCognition Health Birmingham	Birmingham
St Pancras Clinical Research	Londres
Glasgow Memory Clinic	Glasgow
Royal Devon and Exeter NHS foundationTrust	Exeter

ESTUDIO ETHERAL - USA	
GMI Corporate - Princeton Medical Institute	Princeton
GMI Florida - Central Miami Medical Institute	Miami
Abington Neurological Associates	Wilow Grove
Columbus Memory Center	Columbus

ESTUDIO REIMAGINE AD	
Fundació ACE	Barcelona