

Informe sobre la política en materia medioambiental y social de Oryzon 2025

Febrero 2026

Índice

Introducción.....	3
Política en materia medioambiental y social de Oryzon	4
Actuaciones en materia medioambiental y social de Oryzon	5

Introducción

Oryzon es una empresa biofarmacéutica de fase clínica, con un fuerte enfoque en medicina personalizada para enfermedades del Sistema Nervioso Central (SNC) y oncología.

Fundada en 2000, Oryzon tiene su domicilio social en Madrid y sus laboratorios de I+D en Cornellà de Llobregat (Barcelona), España. El modelo empresarial de Oryzon consiste en desarrollar nuevos candidatos a fármacos patentados hasta la Fase II clínica e inicio de la Fase III, momento en el cual se decide, caso por caso, mantener el desarrollo interno o bien buscar acuerdos de licencia con compañías farmacéuticas para las últimas fases de desarrollo clínico y comercialización. De acuerdo con lo previsto el nuevo Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, aprobado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores el 18 de febrero de 2015, y revisado en junio de 2020, la sociedad promoverá una política adecuada de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales, como facultad indelegable del consejo de administración, ofreciendo de forma transparente información suficiente sobre su desarrollo, aplicación y resultados.

Concretamente, la Recomendación 55 establece que la política de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifique e incluya al menos:

- a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales.
- b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y de su gestión.
- c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
- d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
- e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

Por lo tanto, Oryzon, siguiendo la citada recomendación, dispone de una Política en materia medioambiental y social.

En este sentido, la política en materia medioambiental y social de Oryzon recoge que es el Consejo de Administración de Oryzon quien tiene atribuida la competencia de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el sistema de gobierno corporativo de la empresa y aprobar las Políticas corporativas que desarrollan los principios de actuación que rigen nuestras actividades.

Los principios de actuación responsable forman parte de estas políticas corporativas, y, por tanto, la Política en materia medioambiental y social de Oryzon fue aprobada por parte del Consejo de Administración de la empresa, en su sesión del 18 de diciembre de 2020.

Política en materia medioambiental y social de Oryzon

La Política en materia medioambiental y social de Oryzon parte del compromiso de la compañía para desarrollar nuevas herramientas terapéuticas que redunden en una mayor salud de las personas, cubriendo necesidades médicas no atendidas. Asimismo, como empresa biofarmacéutica que innova constantemente para encontrar nuevos fármacos experimentales, somos conscientes de la importancia de desarrollar nuestra actividad de forma responsable, incorporando las expectativas sociales, laborales, medioambientales y de respeto de los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con nuestros grupos de interés, contribuyendo a la creación de valor.

Para ello, los principios de la política en materia medioambiental y social de Oryzon se enmarcan también en nuestros valores corporativos de Compromiso, Ética, Innovación, Inversión, Calidad, Cooperación e Igualdad de Oportunidades, y también asumimos como propios principios de actuación responsable a nivel internacional, como son los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (UN Sustainable Development Goals).

Así pues, los principios de actuación responsable que rigen nuestro negocio se concretan, a modo de resumen, en:

- Mejorar la calidad de vida de las personas mediante la mejora de las capacidades terapéuticas frente a la enfermedad.
- Garantizar un comportamiento ético en las actuaciones, y un continuo respeto a la legislación aplicable, dando prioridad a la transparencia, la gestión ética en los negocios y la adecuada gestión de riesgos.
- Apuesta por la innovación constante para la búsqueda de nuevas soluciones biotecnológicas.
- Inversión en los mejores recursos humanos y en plataformas biotecnológicas que nos permitan contribuir a la mejora de la salud de las personas.
- Adopción de la mejora continua como herramienta de actuación permanente, garantizando la calidad en todas nuestras operaciones.
- Cooperación como la base para la consecución de nuestro objetivo de mejorar la calidad de vida y salud de las personas.

- Apoyar el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de nuestra organización.
- Contribuir al desarrollo del talento local mediante una apuesta por la investigación y el desarrollo en áreas novedosas de la biofarmacia.
- Promover el uso eficiente de los recursos y reducir los impactos sobre el medio ambiente de nuestras actividades, incluyendo la cadena de suministro, así como asegurar el cuidado de la seguridad y la salud de todas las personas que integran la compañía.
- Compromiso con la sociedad, contribuyendo a la integración de personas con necesidades especiales y colectivos más vulnerables y al desarrollo social de las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.

Mantener una comunicación fluida y bidireccional con nuestros grupos de interés para conocer mejor sus expectativas incorporándolas en nuestra gestión.

Actuaciones en materia medioambiental y social de Oryzon

La aplicación de nuestra política en materia medioambiental y social de Oryzon tiene reflejo en las prácticas y los resultados obtenidos por la Sociedad en materia de RSC, agrupadas alrededor de los siguientes grandes ejes de actuación:

- Entorno de trabajo:
 - Aplicación en las políticas de contratación de prácticas de RSC (preferencia por contrato indefinido, promoción interna, etc.).
 - Prácticas de conciliación de la vida laboral y personal de los empleados, con acciones como el horario flexible (flexibilidad de entrada y salida).
 - Beneficios sociales (seguro médico y cheque guardería).
 - Retribución con incentivos en base al cumplimiento de objetivos.
 - Cumplimiento legislativo en prevención de riesgos laborales, con especial atención a la seguridad en laboratorio, con el detalle dentro de la normativa interna de la compañía de instrucciones en relación con “Normas Generales de Seguridad del Laboratorio”, “Prevención de Riesgos Laborales: Uso de Equipos de Protección Individual (EPI)”, “Normas Específicas de Uso del Laboratorio”, “Normativa relativa a la Seguridad y Salud Laboral”, “Normativa relativa al Plan de Emergencia”.
 - Compromiso con la igualdad de oportunidades, tanto a nivel de género (Oryzon cuenta con dos mujeres en el Consejo de Administración, y no existe discriminación alguna en materia de sexo), como a nivel de personal con necesidades especiales (contando por ejemplo con un servicio de limpieza

subcontratado que aporta una persona con necesidades de integración social y/o con cierta discapacidad).

- Sociedad:

- Compromiso con la sociedad ligado de forma intrínseca a la misión y la visión de la empresa, de desarrollo de nuevas terapias para la mejora de la salud y calidad de vida de las personas.
- Oryzon colabora con universidades, instituciones y otras empresas para fomentar la investigación relacionada con la epigenética aplicada a la cura o paliación de enfermedades oncológicas y neurodegenerativas.

Participando a su vez en diversas iniciativas y colaboraciones, en fundaciones públicas y privadas.

- Oryzon fomenta la contribución y participación de sus empleados en actividades sociales y medioambientales, anualmente se celebra el Día de la Solidaridad de Oryzon (DSO) en el que se destina parte de la jornada laboral a la promoción y formación de actividades socialmente responsables.

- Gobierno y ética:

- Gestión de riesgos: desarrollo del Mapa de Riesgos Corporativo, diagnóstico del Modelo de Prevención y Detección de Delitos (MPDD), Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) y proceso de generación de información financiera, Modelo de Supervisión y Cumplimiento Normativo (Compliance y Auditoría Interna) y herramienta de Gestión de Riesgos y controles corporativos.
- Desarrollo y cumplimiento del reglamento interno de conducta en los mercados de valores de la compañía.
- Importancia de la ética hacia todos los grupos de interés y en el cumplimiento de la legislación vigente, con “Normativa relativa a Protección de Datos Personales”, “Normas Generales de Confidencialidad y de Protección de la Propiedad Industrial”.
- Promoción de la cooperación y el diálogo con los socios, con un enfoque a las relaciones a largo plazo y al beneficio mutuo, y el fomento a la actitud participativa de los empleados.

- Mercado:
 - Actividad en I+D clave dentro del mercado.
 - Objetivo de mejora continua.
 - Sistemas de gestión de la calidad implementados.

- Medio ambiente:
 - La compañía cuenta entre sus valores con el compromiso por el cumplimiento de la legislación vigente, con consideración de toda la legislación medioambiental aplicable.
 - La gestión ambiental se integra en los Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNTs) e instrucciones de la compañía, con especial atención a la gestión de residuos de laboratorio, donde se explicita que se deberá seguir de manera estricta la normativa establecida en relación con la recogida selectiva de los residuos.

- Transparencia y reporting:
 - Inclusión en la web de un apartado con información de RSC, publicando y poniendo a disposición de todos los grupos de interés la presente Política de la compañía en materia medioambiental y social de Oryzon.

A continuación, se presentan las principales actuaciones llevadas a cabo en 2025 por Oryzon para la aplicación de nuestra política de en materia medioambiental y social:

Día de la Solidaridad de Oryzon (DSO 2025)

En el año 2025 se ha cumplido el décimo aniversario desde la adopción de la Agenda 2030, un compromiso global que nos invita a transformar nuestra manera de vivir, producir y relacionarnos con el planeta. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son hoy más relevantes que nunca, recordándonos que el bienestar de las personas depende directamente de la salud de los ecosistemas que nos rodean.

En Oryzon seguimos avanzando en esta dirección año tras año, integrando la sostenibilidad en nuestras acciones cotidianas y apostando por un crecimiento respetuoso con el entorno. Entendemos que cada gesto, por pequeño que parezca, suma en la construcción de un futuro más equilibrado, inclusivo y responsable.

En el año 2025 se organizó el Día de la Solidaridad (DSO2025) enfocándose en la importancia de biodiversidad, un valor esencial para la vida y una fuente de inspiración para preservar los ecosistemas naturales. La biodiversidad es esencial para mantener el equilibrio ecológico del planeta, garantizar la seguridad alimentaria y ofrecer bienestar a las generaciones presentes y futuras. Sin embargo, la pérdida de hábitats, la contaminación y el cambio climático suponen amenazas cada vez más graves para ella.

En el marco del compromiso solidario de Oryzon, el DSO2025 se ha focalizado en el objetivos número 13 y 15 de los ODS: “promover iniciativas que reduzcan nuestro impacto ambiental”, “proteger y restaurar la biodiversidad y los espacios naturales”, por lo que se organizó durante una jornada laboral una visita a al Parc Torreblanca, un espacio natural donde observar, aprender y actuar en favor de los ODS 13 y 15.

Adicionalmente se realizó una sesión formativa orientada a reforzar la ética, la transparencia y la integridad corporativa, con el objetivo de alinearse directamente con el ODS 16: “Paz, Justicia e Instituciones Sólidas”, con el objeto de promover la construcción de organizaciones responsables, sólidas y comprometidas con los valores universales.

Así mismo, la jornada contó con una revisión focalizada en la seguridad y la salud en el trabajo, un pilar fundamental del ODS 8: “Trabajo Decente y Crecimiento Económico”, concretado en la meta 8.8, que insta a proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y saludables.

Como acción complementaria al DSO 2025, aunque en otra jornada y en colaboración con Banc de Sang i Teixits, los colaboradores de Oryzon pudieron donar voluntariamente sangre.

Ensayos clínicos

A lo largo de año 2025, Oryzon ha promovido ensayos clínicos en diversos centros de investigación nacionales e internacionales, a continuación, se presentan los centros de investigación españoles con una mayor proximidad geográfica a la comunidad:

Ensayo clínico EVOLUTION (ORY-2001):

- Hospital Vall d'Hebron (Barcelona)
- Hospital Clínic (Barcelona)
- Clínica Universitaria de Navarra (Pamplona)
- Hospital Virgen del Rocío (Sevilla)
- Complejo Asistencial de Zamora (Zamora)
- Hospital de Burgos (Burgos)
- Hospital General Universitario de Elche (Elche)
- Hospital Quirón Málaga (Málaga)
- Hospital Universitario Alcorcón (Madrid)

Ensayo clínico RESTORE (ORY-1001):

- Hospital Virgen del Rocío (Sevilla)
- Hospital Vall d'Hebron (Barcelona)
- Hospital Sant Pau (Barcelona)
- Hospital La Paz (Madrid)
- Hospital Clinic de Barcelona