

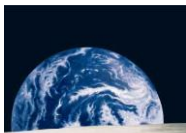


Carrera de San Jerónimo 15, 2º - 28014 Madrid
Phone 00 34 93 515 13 13 www.oryzon.com

Informe sobre la Política de Responsabilidad Social Corporativa de Oryzon 2017

Informe sobre la Política de Responsabilidad Social Corporativa de Oryzon 2017

Febrero 2018



Índice

Introducción.....	3
Política de RSC de Oryzon.....	4
Actuaciones de RSC de Oryzon.....	5



Introducción

Oryzon es una empresa biofarmacéutica de fase clínica, centrada en el desarrollo de terapias basadas en epigenética.

Fundada en 2000, Oryzon tiene su domicilio social en Madrid y sus laboratorios de I+D en Cornellà de Llobregat (Barcelona), España, con un número aproximado 40 empleados, y sus programas de descubrimiento de fármacos se enfocan en oncología y enfermedades neurodegenerativas. El modelo empresarial de Oryzon consiste en desarrollar nuevos candidatos a fármacos patentados hasta la fase clínica II.

De acuerdo con lo previsto el nuevo Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, aprobado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores el pasado 18 de febrero de 2015, se recomienda (recomendación 6) que las sociedades cotizadas elaboren y publiquen en su web determinados informes, entre los que se menciona un Informe sobre la política de responsabilidad social corporativa. Por lo tanto, Oryzon, siguiendo la citada recomendación, elabora el presente informe.

En este sentido, la política de responsabilidad social corporativa de Oryzon recoge que es el Consejo de Administración de Oryzon quien tiene atribuida la competencia de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el Sistema de gobierno corporativo de la empresa y aprobar las Políticas corporativas que desarrollan los principios de actuación que rigen nuestras actividades. Los principios de actuación responsable forman parte de estas políticas corporativas, y por tanto, la Política de Responsabilidad Social Corporativa de Oryzon fue aprobada por parte del Consejo de Administración de la empresa, en su sesión del 3 de noviembre de 2015.



Política de RSC de Oryzon

La Política de RSC de Oryzon parte del compromiso de la compañía para desarrollar nuevas herramientas terapéuticas que redunden en una mayor salud de las personas, cubriendo necesidades médicas no atendidas. Asimismo, como empresa biofarmacéutica que innova constantemente para encontrar nuevos fármacos experimentales, somos conscientes de la importancia de desarrollar nuestra actividad de forma responsable, incorporando las expectativas sociales, laborales, medioambientales y de respeto de los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con nuestros grupos de interés, contribuyendo a la creación de valor.

Para ello, los principios de la política de RSC se enmarcan también en nuestros valores corporativos de Compromiso, Ética, Innovación, Inversión, Calidad, Cooperación e Igualdad de Oportunidades, y también asumimos como propios principios de actuación responsable a nivel internacional, como son los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (UN Sustainable Development Goals).

Así pues, los principios de actuación responsable que rigen nuestro negocio se concretan, a modo de resumen, en:

- Mejorar la calidad de vida de las personas mediante la mejora de las capacidades terapéuticas frente a la enfermedad.
- Garantizar un comportamiento ético en las actuaciones, y un continuo respeto a la legislación aplicable, dando prioridad a la transparencia, la gestión ética en los negocios y la adecuada gestión de riesgos.
- Apuesta por la innovación constante para la búsqueda de nuevas soluciones biotecnológicas.
- Inversión en los mejores recursos humanos y en plataformas biotecnológicas que nos permitan contribuir a la mejora de la salud de las personas.
- Adopción de la mejora continua como herramienta de actuación permanente, garantizando la calidad en todas nuestras operaciones.
- Cooperación como la base para la consecución de nuestro objetivo de mejorar la calidad de vida y salud de las personas.
- Apoyar el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de nuestra organización.
- Contribuir al desarrollo del talento local mediante una apuesta por la investigación y el desarrollo en áreas novedosas de la biofarmacia.
- Promover el uso eficiente de los recursos y reducir los impactos sobre el medio ambiente de nuestras actividades, incluyendo la cadena de suministro, así como asegurar el cuidado de la seguridad y la salud de todas las personas que integran la compañía.



- Compromiso con la sociedad, contribuyendo a la integración de personas con necesidades especiales y colectivos más vulnerables y al desarrollo social de las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.
- Mantener una comunicación fluida y bidireccional con nuestros grupos de interés para conocer mejor sus expectativas incorporándolas en nuestra gestión.

Actuaciones de RSC de Oryzon

A continuación se presentan las principales actuaciones llevadas a cabo en 2017 por Oryzon para la aplicación de nuestra política de RSC y los resultados obtenidos, agrupadas alrededor de los siguientes grandes ejes de actuación:

- Entorno de trabajo:
 - Aplicación en las políticas de contratación de prácticas de RSC (preferencia por contrato indefinido, promoción interna, etc.).
 - Prácticas de conciliación de la vida laboral y personal de los empleados, con acciones como el horario flexible (flexibilidad de entrada y salida).
 - Beneficios sociales (seguro médico y cheque guardería).
 - Retribución con incentivos en base al cumplimiento de objetivos.
 - Cumplimiento legislativo en prevención de riesgos laborales, con especial atención a la seguridad en laboratorio, con el detalle dentro de la normativa interna de la compañía de instrucciones en relación con “Normas Generales de Seguridad del Laboratorio”, “Prevención de Riesgos Laborales: Uso de Equipos de Protección Individual (EPI)”, “Normas Específicas de Uso del Laboratorio”, “Normativa relativa a la Seguridad y Salud Laboral”, “Normativa relativa al Plan de Emergencia”.
 - Compromiso con la igualdad de oportunidades, tanto a nivel de género (Oryzon cuenta con dos mujeres en el Consejo de Administración, y no existe discriminación alguna en materia de sexo), como a nivel de personal con necesidades especiales (contando por ejemplo con un servicio de limpieza subcontratado que aporta una persona con cierta discapacidad).



- Sociedad:
 - Compromiso con la sociedad ligado de forma intrínseca a la misión y la visión de la empresa, de desarrollo de nuevas terapéuticas para la mejora de la salud y calidad de vida de las personas.
 - Oryzon colabora con universidades, instituciones y otras empresas para fomentar la investigación relacionada con la epigenética aplicada a la cura o paliación de enfermedades oncológicas y neurodegenerativas. Algunos ejemplos son el proyecto Eurostars EPILETH con la Universidad de Manchester para las innovaciones epigenéticas en terapias de leucemia (que se enmarca dentro del programa internacional Eurostars), el proyecto EMTherapy para enfermedades neurológicas u oncológicas, la colaboración con Centro Tecnológico Leitat y el Parc Científic de Barcelona, la colaboración con la ADDF (Alzheimer's Drug Discovery Foundation) en USA, la colaboración con el Clúster de Salud Mental de Catalunya de Sant Boi.
 - Oryzon destina el importe del lote de Navidad de los empleados que voluntariamente lo deseen a la Fundación Carles Blanch, que tiene como objetivo “El compromiso en la formación y la promoción humana y cultural de los niños y jóvenes en situación de alta vulnerabilidad o riesgo de exclusión social mediante un equipo educativo formado por profesionales y voluntarios cualificados que los acompañan, a ellos ya sus familias, en los procesos socioeducativos necesarios para que puedan transformar su realidad y su entorno y, de esta manera, convertirse en agentes de cambio para una sociedad más justa”, mediante el Centro Sant Jaume situado en calle Tortosa de Badalona, que inició sus actividades en 1996, con una clara vocación de promoción de la justicia desde el ámbito educativo con la infancia en situación de riesgo social.
- Gobierno y ética:
 - Gestión de riesgos: desarrollo del Mapa de Riesgos Corporativo, diagnóstico del Modelo de Prevención y Detección de Delitos (MPDD), Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) y proceso de generación de información financiera, Modelo de Supervisión y Cumplimiento Normativo (A.I. & Compliance), herramienta de Gestión de Riesgos y controles corporativos - GRC Suite Tool.



- Desarrollo del reglamento interno de conducta en los mercados de valores de la compañía.
- Importancia de la ética hacia todos los grupos de interés y en el cumplimiento de la legislación vigente, con “Normativa relativa a Protección de Datos Personales”, “Normas Generales de Confidencialidad y de Protección de la Propiedad Industrial”.
- Promoción de la cooperación y el diálogo con los socios, con un enfoque a las relaciones a largo plazo y al beneficio mutuo, y el fomento a la actitud participativa de los empleados.
- Mercado:
 - Actividad en I+D clave dentro del mercado.
 - Objetivo de mejora continua.
 - Sistemas de gestión de la calidad implementados.
- Medio ambiente:
 - La compañía cuenta entre sus valores con el compromiso por el cumplimiento de la legislación vigente, con consideración de toda la legislación medioambiental aplicable.
 - La gestión ambiental se integra en los Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNTs) e instrucciones de la compañía, con especial atención a la gestión de residuos de laboratorio, donde se explicita que se deberá seguir de manera estricta la normativa establecida en relación a la recogida selectiva de los residuos.
- Transparencia y reporting:
 - Inclusión en la web de un apartado con información de RSC, publicando y poniendo a disposición de todos los grupos de interés la política de RSC de la compañía.



Día de la Solidaridad de Oryzon (DSO 2017)

Con el afán de promover los compromisos de RSC en Oryzon, en el año 2017, se ha puesto en marcha la iniciativa denominada “**DSO**” (Día de la Solidaridad de Oryzon), con la intención de destinar parte de la jornada laboral, para formar y dar herramientas que puedan tener un efecto positivo en la Sociedad, herramientas que permitan a los colaboradores de Oryzon ayudar de forma desinteresada ante un eventual accidente en el que puedan verse involucradas personas, independientemente del lugar donde este pueda producirse.

En el marco de la iniciativa **DSO**, Oryzon ha firmado un acuerdo con la CRUZ ROJA, en el que se han impartido cursos de iniciación a primeros auxilios en los laboratorios y oficinas sites en Cornellà de Llobregat (Barcelona), que han permitido de forma teórica y práctica formarse en técnicas de SOPORTE VITAL BÁSICO + REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR (SVB+RCP).

La implicación de los colaboradores de Oryzon, puede marcar la diferencia en el día de mañana con respecto a muchas personas que ante un incidente, puedan verse beneficiadas de su ayuda al haberse formado en estos cursos de primeros auxilios.

Con el objetivo de fomentar y facilitar la máxima participación de colaboradores de Oryzon, se organizaron diversas jornadas durante los meses de noviembre y diciembre de 2017.

Finalmente cabe destacar, que de forma indirecta, el **DSO**, ha comportado un aumento significativo en el grado de compromiso que ya venían realizando los colaboradores de Oryzon, en sus aportación desinteresada a la fundación Carles Blanch, al destinar el importe del presente navideño que ofrece Oryzon a todos los colaboradores a ayudar a niños en situación de exclusión social. Tradicionalmente Oryzon ha venido ofreciendo la posibilidad de hacer este gesto de generosidad, y en particular este año, ha aumentado significativamente la participación solidaria puesto que prácticamente un 40% de los colaboradores han hecho un gesto que posiblemente no tiene precio.